

アンコンシヤス・ バイアス ってなんだろう



はじめに 「女の子だから理系に向かない」ってほんと？



もーうっ

あーやーねーねー、進路の悩みをきいて。
私、高校卒業したら大学で獣医になるための勉強をして
ヤンバルクイナを助けたいと思っているんだけど、家族
や親せきに言ったら「女の子だから理系はむかない
よ。」って言われたんだよね。
なんか、もやもやしちゃって。どう思う？



ゆーりー：高校3年生、もうすぐ大学生

なるほど、それはもやもやしちゃうね。
ゆーりーももう大学生になるのかー。
小さい頃から、ゆーりーの推しはヤンバルクイナだも
んね。獣医さんになるために勉強をしたいのに、「女
の子だから」という理由でやんわりと反対された感じ
かな。



あーやーねーねー：
ゆーりーのご近所に住む会社員



そうそう。女の子だから理系にむかないって、納得で
きえないんだよね。自分らしくがイイねっていう時代な
のに！「ふるっ」って思っちゃった。

そうだよな。「自分らしくてイイ」とか「ジェンダー
平等」といった多様性を受け入れるような言葉はよく
聞くようになったけど、実際に価値観をアップデート
するのはなかなか難しいかもね。そうだ、アンコン
シャス・バイアスって知ってる？



ん？ジェンダーはなんか聞いたことあるけど、よくわか
んないや。
で、あんこんし？なにそれ？

うん！じゃあ、今日は特別にレクチャーしちゃおう！
ゆーりーのもやもやがすっきりすると思うよ！
まずは、「ジェンダーってなんだろう」ってところか
らスタートだよ！



ジェンダーってなんですか？

ジェンダーとは

「社会的・文化的に形成された性別」のこと。

人間には生まれつきの生物学的性別(セックス/sex)がある。

一方、社会通念や慣習の中には、社会によって作り上げられた「男性像」「女性像」があり、このような男性、女性の別を「社会的・文化的に形成された性別」(ジェンダー/Gender)という。

「男は仕事、女は家庭」など男女の役割について固定的な観念を持つことをジェンダー・バイアスという。



残念ながら「ジェンダー不平等な社会の制度」や、それを下支えする人々の「無意識の思い込み・偏見」は根強く残っていると思う。でも、これまでの社会制度や人々の意識などを、ジェンダーの視点で見直していこうという動きや、声を上げる人がここ何年かで増えているように思うよ。

ジェンダーギャップ指数とは

- ◆**ジェンダー・ギャップ指数**(Gender Gap Index:GGI)とは、世界経済フォーラムが毎年発表している各国における「男女格差指数」のこと。
- ◆各国を対象に、政治・経済・教育・健康の4部門について、**男女にどれだけの格差が存在しているか**を分析してスコア化し、それを元に各国の男女平等の順位をつける。
- ◆GGIは女性/男性で算出して、完全平等なら「1」、完全不平等なら「0」。

「日本は、146カ国中**125位**(0.647)
先進国の中で最低レベル」

「日本は特に、**経済分野と政治分野の順位が低い**」

2023年 G7でのランキング表

G7順位	国名	世界順位
1位	ドイツ	6位
2位	英国	15位
3位	カナダ	30位
4位	フランス	40位
5位	米国	43位
6位	イタリア	79位
7位	日本	125位

2023年 日本の分野別スコアと順位

分野	ギャップ指数	順位	前年順位
政治	0.057	138位	139位
経済	0.561	123位	121位
教育	0.997	47位	1位
健康	0.647	59位	63位
総合	0.647	125位	116位

日本が先進国で最下位なのは、驚き！でもあるけど・・・なんかあかるかも・・・



ジェンダー平等に向けて

SDGs～世界の取り組み



「SDGs」は国連サミットで採択された、持続可能な開発目標だよ。誰一人置き去りにしないために、2030年までに各目標・ターゲットを達成することが取り組まれているんだよ。全部で17あるSDGsの目標のうち「5・ジェンダー平等を実現しよう」は、主に「性別や立場の不平等」へ目を向けた目標だよ。



目標5：ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る



事実と数字（一部抜粋）

- 18カ国では、妻が働くことを夫が合法的に禁止できる。39カ国では、娘と息子の相続権が平等ではない。女性を家庭内暴力から守る法律がない国も49カ国ある。
- 全世界で女性の政界進出がかなり進んでいるものの、女性国会議員の割合は23.7%と、男女同数にはまだ程遠い状況にある。



「ジェンダー平等」は世界が目指すべき重要なテーマなんだね。国や県の施策もあとで確認してみよう！ジェンダー平等を推進するための見直しポイントも有識者によって議論されているよ。

見直しポイント！

ジェンダー平等社会(=男女共同参画社会)づくりに向けて

- 性差による雇用機会・賃金格差などの不平等
- 議会における男女議員数の不均衡
- 性的嫌がらせ(セクシャル・ハラスメント)
- 女性(男性)に対する暴力(ドメスティック・バイオレンス、性暴力)
- 「男は仕事、女は家庭」などの文化的差別意識に基づく発言・行動・一部の文化/慣習



文化的差別意識に基づく発言・行動に注目していこう！多くは、無意識の偏見や思い込みに基づいていて、「アンコンシャス=無意識」「バイアス=偏見・思い込み」、**アンコンシャス・バイアス**とされているよ。

私がおかれた「女の子は理系にむかない」というのももしかしてこれかな？



そうそう！気が付いたね！世の中はいろいろな場面で「アンコンシャス・バイアス」に溢れているんだよ。どんな事例があるのか専門家の先生と一緒に確認してみよう。



アンコンシャス・バイアス（職場編）

登場人物紹介

ハイタイ!



いろいろな場面でのアンコンシャス・バイアス、一緒に確認してみましょ！人によっては少しキツイと感じる場面があるかもしれません。

たましろ なおみ

玉城 直美氏

株式会社うなあ沖縄 社会起業家
沖縄県SDGsアドバイザーボード 代表

沖縄県SDGsアドバイザーボード座長。元NPO法人沖縄NGOセンター代表理事。元沖縄キリスト教学院大学准教授。RBCiラジオ「アップ!!」火曜日コメンテーター。沖縄における持続可能な仕組みを考え続け、県内の企業、行政や市民活動の現場の方々と共にSDGsを広げる活動を展開中。

男なら残業や休日出勤をするのは当たり前だ



男には養わなきゃいけない家族がいるからね

事務作業などの簡単な仕事は女性がするべきでしょ



女性が淹れたお茶はおいしいよね

ジェンダー平等というと、女性の権利向上、社会進出に焦点が当たりがちですが、半面、男性が背負い過ぎていたり、過度な期待をかけてしまっていることへの見直しも必要です。性別に寄った肩の荷を下ろし、誰がこれを持った方がよいのか、また荷物の分担ができるのか確かめあうことが必要です。併せて、男女に関係なく残業や仕事の偏りを見直す等、働き方を改革が重要であることを管理職の方が意識することが大切です。



アンコンシャス・バイアス（職場編）



マネージャー就任おめでとうございます。女性はコミュニケーション能力が高いから、女性ならではのきめ細やかな運営を期待していますよ



管理職になって、男性の部下から前を歩くように促されてはっとなりました



女性上司には抵抗があるなー

大きな商談や大事な交渉は男性がやる方がいいんじゃない？



女性の社会進出、女性管理職数の増加が進む中、女性の上司という存在に違和感を覚えたり、女性に特化した誉め言葉があるかもしれません。

●女性上司の存在に違和感・抵抗のある方へ：見慣れていないだけです。抵抗感は、「上司の女性」ではなく「あなたの心」の問題です。もっともっと社会を見渡してください。多くの場所で女性は活躍しています。

アンコンシャス・バイアス（職場編）

独身だからひまだよね

結婚していない人ってなにかが足りない感じー



（育児休暇を取る男性に）
最先端きどりか？



お子さんがいるから
出張は他の人に行っ
てもらおう



あたしが担当者な
のに・・・



性別に寄った役割と同時に、独身・非独身、子どもの有無で役職や業務量の裁量が、「忖度」や「思いやり」という思い込みから生まれてしまいます。社会には様々な人が存在し、感じることもそれぞれ異なるので何らかの配慮を一方向的に決めてしまうのはやめましょう。

●性差における心無い言葉を使用する上司の方へ

近年の若者は職場を選ぶ指標として「収入」はもちろんですが「ジェンダー平等」を挙げています。事例にあるような発言が起こらないよう、組織内の意識改革に努めることで、優秀な人材が集まる結果につながると思いますので、早めにアップデートされることをオススメします。

アンコンシャス・バイアス（教育・学校編）

男の子なんだから
泣かないの！

男の子が重い方
もって！

男子も一人暮らしする
かもしれないから、調
理実習でお料理するの
手伝ってね



私は、トラックの運転手
になりたいのに「女の子
なのに変だ」と言われた



学校教育における「性別」に関わる「校則」の見直しが全国的に行われています。また、女子は、スカートをはいていて、礼儀正しく、男子は活発でリーダーシップを発揮する。そうした固定概念をどう取り払うのかクラスや生徒会を中心に話し合いが行われています。若い世代の意識はもう変化しているので、「変わって欲しいのは大人です」とよく聞きます。

アンコンシャス・バイアス（教育・学校編）

女の子で数学ができるってすごいね

女の子には危ないことはさせない方がいいから、ガスバーナーの操作、男子変わってあげて



男子が器具操作、女子が記録係と指示したわけじゃなくて本人たちの自由意思ですよ

男の子なんだから実験とか理系科目得意でしょ



工学部って面白そう！親は女だから文系に行った方がいい、家から通える大学に行け、浪人はだめって言う

性別による職業の固定化を撤廃することで、私たちの暮らしがもっと快適になる、もしくは思ってもいなかったアイデアが生まれると思いませんか？理系は男性、文系は女性、そういう固定概念ではなく、全ての科目、教育は、全ての性別に等しく与えられています。例えば、男女雇用機会均等法では、募集、採用、配置などにおける性別による差別的扱いを2006年から禁止しています。



アンコンシャス・バイアス（教育・学校編）

女子がズボンで
変じゃない？



校則

女子生徒は長い髪は結ぶこと
但しうなじは見えないようにすること
男子生徒はツーブロックにはしないこと

夏服の白い上着が透けるために、女子生徒の下着も校則で規制していた(いる)こと、男子学生の髪型の「ツーブロック禁止」もありますよね。下着の色や髪型の細かなルールに関して、人権尊重の視点から規制撤廃が進んでいます。併せて、社会人になっても、「校則」に近い会社のルール、社会規範は存在していますよね。「規則」はなぜ存在しているのでしょうか？価値観が異なる人々が集団生活を送るなかで、誰もが安全、安心できる社会を形作ることが重要です。私たち、一人ひとりの人権が尊重されることが本来は大事ですね。容姿(服装)や態度を過度に重視することを「規則」で整えるのではなく、対話を通じた学びあい、それが教育現場や社会の中でも求められていると思います。



◆体育祭の風景◆

- *用具係・応援団長は男子、チアリーダーは女子
- *来賓席はほとんど男性で女性がお茶を運んでいる

よく見る
光景だけど…



アンコンシャス・バイアス（家庭編）

男性が洗濯物を干すのはみっともないよ
奥さんはなにしてるのかねー

共働きでも子どもの具合が悪くなったらやっぱり、母親が看病するべきだと思うけど

うちの長男は料理も家事もできなくて外食ばかり。男だから仕方ないねー

将来私の介護は嫁がするはずよ

皿洗いやっておいてあげたよ

古典的な昔からのアニメーションや広告のなかで私たちの意識に影響を与えているものが多くあります。女性がやるべき、「男性がやるのはみっともない」でもなく、誰でもやってよいですし、「家族以外の人の手も借りてよい」、その視点を大事にしませんか？

少子高齢化、人口減少が進む日本の中で、様々なケアを女性だけが担うのはもう限界です。多様な手を借りながら、私たちの暮らしを持続可能なものにしていくことはできると思います。



アンコンシャス・バイアス（家庭編）



なんの悪気もなく言ったひと言に、いろいろな決めつけや思い込みなどが隠れています。たとえば…

相手が異性愛者であること
の決めつけ

相手に結婚願望がある
という思い込み

料理や掃除をする女性を見て
「いいお嫁さんになるね」

「家事＝女の仕事」
という偏見

赤の他人を「いい」
「悪い」と勝手に
ジャッジする傲慢さ

人は今まで見てきたこと、経験したことが生きていく上での重要な判断材料になっていることがよくわかる発言ですよ。他者の発言を気にとめて、ご自身もそういった考え、発言をどこかでしていないか、振り返ることから始めてみるのが大事ではないでしょうか。併せて、では、今からどう変えられるのか、まずは私から、家庭から、そして職場や周りとの対話する、そこからはじめてみることをオススメします。



アンコンシャス・バイアス（地域・社会編）

（最近結婚したし）
もしかして、おめでた？

二人目は、いつ頃？



女性は結婚して、経済的に
安定するのがいいよね

自治会の会長は男
がやるべきだ

P T Aには女性が参加するべきだ



教えてあげましょう。今、日本全国どこでも、男性だけの収入で家計が安定するご家族はかなり限られていますよ。性別に関わらず共に働き、生きていく世の中です。その上で子どもを持つという状況になった場合、「産む」ところまでは特に女性が安心できる家庭環境を共に作り、そして「育てる」時には、性別に関わらず行う事が重要です。そして「シングル」でも社会全体で子育てをできるように、「助けて」といえる社会を作り、みんなで子育てを行いましょ。

アンコンシャス・バイアス（沖縄あるある編）

長男なんだから、
家を継ぐって決まってるんだよ



トートーメー（※）は
女の子だから継げない
んだよ



（※）トートーメー
沖縄の方言で位牌のこと。
大きく祖先崇拝などの祭祀行事
のことを指すこともあります。



料理運びとか、男がやる
仕事じゃない。
座っておきなさい



お盆は三枚肉炊いて、三食
ずっと料理するんだけど、
長男嫁だから仕方ないさー

沖縄女性の、社会進出、管理職になりたくない理由の一つに多くの家庭で「年中行事の準備が女性に固定化されている」ことがあげられます。家庭規範が男女ともに、女性が料理の準備や片付けをするもの、男性はお酒を飲んで客人をもてなすもの、という意識があると思います。

沖縄にとって大事な「祖先供養」の仕組みも、ジェンダー平等の視点で見直しを迫られています。大事なのは、女性だけが頑張ることではなく、互いに協力し合って、祖先との対話する機会を持つことではないでしょうか。料理もなくてもよいかもしれませんが、多くの方々をもてなさなくてもよいかもしれませんが、何が大事なのか考え直すこと、話し合うことから始めてみるのは大事ではないでしょうか。



アンコンシャス・バイアス（ことわざ編）

よく耳にすることわざの中にもアンコンシャス・バイアスがあります。

内助の功

ないじよのこう

表舞台ではなく裏方で人を支えることをいう。また、夫を陰ながら支え、出世させたりする妻を指す。



男は度胸といって、物事に動じない強い心を持ち、女は愛嬌といって、愛情を持って明るくするのがよいというたとえ。



男は度胸、女は愛嬌

おとこはどきょう
おんなはあいきょう

男子家を出ずれば七人の敵あり

だんしいえをいずれば
しちにんのできあり

男性は社会に出れば多くの敵に出会うというたとえ。



ことわざは、時代や人々の思想を映す鏡だと思います。

その時代にはその言葉があり、当時の方々も納得してその標語を大事に、日常生活が送れていたことでしょう。

「時は流れ、社会情勢は変化するもの」との視点を大事に、過去を否定せず、今を生きる私たちはなにを大事に生きていけばよいのか、新たなことわざを生み出していけばよいと思います。

ただ、こうした過去の「ことわざ」を多用し私たちに教え諭そうとする方々がいた場合、「いつの時代のお話を？」と逆に諭してあげましょう。



アンコンシャス・バイアスに気づこう！



価値観の決めつけ型

- “普通” そうだ
- “たいてい” こうだ など

能力の決めつけ型

- どうせムリ・どうせダメ
- そんなことできるわけない など

あなたも決めつけていませんか？ 押しつけていませんか？

解釈の押しつけ型

(違う解釈を受け入れない)

- そんなはずはない
- こうに決まってる
- つべこべいってないで など

理想の押しつけ型

(自分の理想を相手に求める)

- こうある“べき”だ
- こうでないとダメだ
- これくらいできて当然
- まだ覚えられないの？ など

人は、新しい価値観に出会うときに、不安や違和感を感じることがあります。でも、偏見や価値観の見直しを図ることで、私たちの可能性が広がる！と考えることから始めてみませんか。

誰かに変わって欲しいと願うより、まずは「私の心のアンコンシャス・バイアス」に気づくことから！きっと共感の輪が広がっていくと思います。

私たちの価値観は、見てきたこと、体験したことに大きく影響されています。「アンコンシャス・バイアス」について、「ここまで学べばもう安心」とか、「知らないのは“恥”」、「遅れている」とは思わないでくださいね。先に知った、学んだあなたは先駆者です。日々の変化を受け入れ、新たな価値観を受け入れていくことは、私らしく生き、他者の生きかたを尊重することにもつながり、誰もが安心して暮らせる社会に近づくはずです。学び合い、考えを分かち合うことで社会をよくしていきましょう。



男女共同参画社会ってなんですか？



よくわかった～。アンコンシャス・バイアスに気づく人が増えれば、個人の能力や可能性が狭められることや、差別や偏見がなくなっていくんだね。私も獣医をあきらめる必要ないよね。

そうだね、やりたいことにチャレンジすればいいと思うよ！ジェンダー平等の社会の実現は、国や県では「男女共同参画社会づくり」として推進されているよ。後ろ盾となる法令から確認してみよう。



男女共同参画基本法

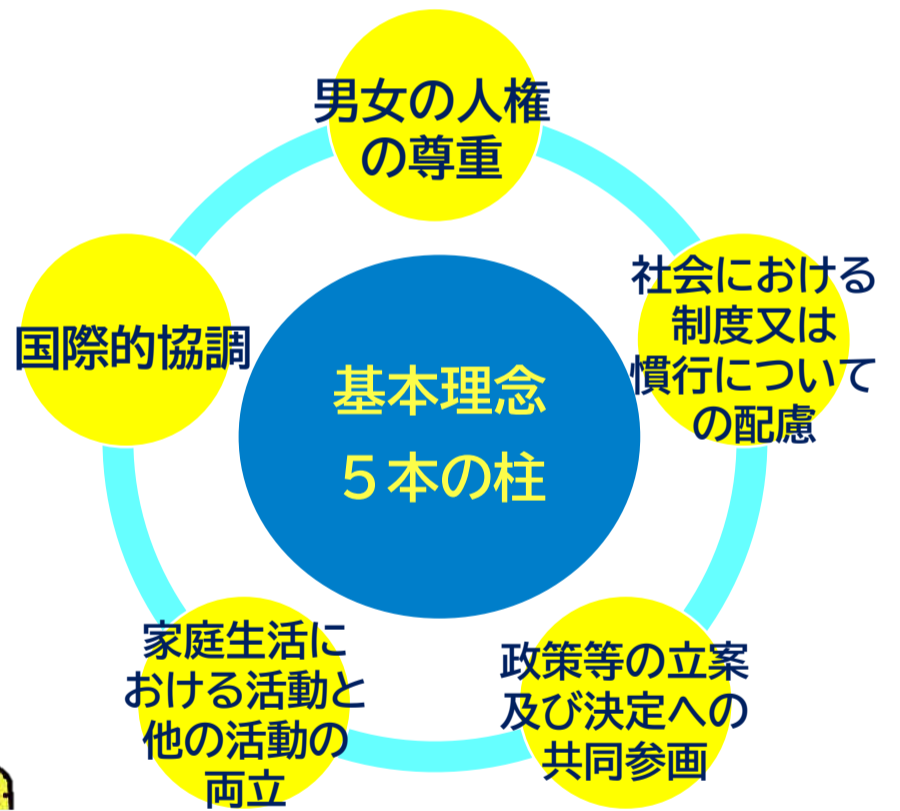
(平成11年6月23日公布・施行)

基本法では、男女共同参画社会を実現するための5本の柱(基本理念)を掲げており、国、地方公共団体(行政)と国民それぞれが果たすべき役割(責務、基本的施策)を定めている。

男女共同参画社会とは？

男女が、お互いにその人権を尊重しつつ責任を分かち合い、性別にかかわらず、その「個性」と「能力」を十分に発揮することができる社会のこと。

☑参画とは、単に「参加」ということではなく、「意思決定過程」に加わるという意味が込められているよ。



目指す社会

第5次男女共同参画基本計画～すべての女性が輝く令和の社会へ～
(令和2年12月25日閣議決定)

- ①公正で多様性に富んだ活力ある持続可能な社会
- ②男女の人権が尊重され、尊厳を持って個人が生きることのできる社会
- ③仕事と生活の調和がとれた社会
- ④あらゆる分野に男女共同参画・女性活躍の視点を取り込み、SDGsの取組を行い、国際社会と協調する社会



日本の目指す男女共同参画社会とは、「男女」とどまらず、年齢も、国籍も、性的指向・性自認に関する事等も含め、幅広く多様な人々を包摂し、全ての人が幸福を感じられる社会のことだよ。どういう歴史でここまで進んで来たのか見てみよう。

男女共同参画の歴史・必要な理由

世界人権宣言

1948年国連で採択。すべての人間が生まれながらに基本的人権を持っていることを初めて公式に認めた宣言。

女子差別撤廃条約

1981年国連で発効。女子に対する差別を定義し、締約国に、「政治的及び公的活動」「経済的及び社会的活動」における差別の撤廃のために適切な措置を求めている。

SDGs(持続可能な開発目標)

2015年国連で採択。2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない」ことを誓う。「目標5」は、**ジェンダー平等の実現**である。



1946 「日本国憲法」公布

1985 「男女雇用機会均等法」成立

「女子差別撤廃条約」批准

1991 「育児休業法」成立

1993 「DEI GOプラン21(第1次)」策定

1993 「パートタイム労働法」施行

1995 「育児・介護休業法」成立(育児休業法の改正)

1997 「介護保険法」成立

1999 「男女共同参画基本法」施行

2000 「男女共同参画基本計画」策定

2001 「配偶者暴力防止法」成立

「男女雇用機会均等法」改正

2015 「女性活躍推進法」成立

2016 「SDGs推進本部」設置

2018 「政治分野における男女共同参画推進法」施行

2019 「働き方改革関連法」施行

2020 「第5次男女共同参画基本計画」策定

「SDGsアクションプラン2021」策定

2021 「育児・介護休業法」改正

2022 「DEI GOプラン(第6次)」策定

2022 困難な問題を抱える女性支援法」成立



男女共同参画社会って**なぜ必要**なの？

それは、「**男女の人権の尊重**」が大切だからだよ。

日本国憲法には、第13条「個人の尊重」と第14条「法の下での平等」が定められており、その他の法令や制度等でも、男女平等がうたわれている。

しかし、実際は不平等を感じている人がたくさんいるんだよ。

また、「男性は仕事、女性は家庭」といった固定的な性別役割分担意識は時代とともに変化しているけど、まだ**職場や地域、議会などの政治の場で、一方の性の人が目立つ光景**が今でもみられるよね。

「男だから、女だから」という理由で、**生き方や人生の選択が制限され、個性や能力を発揮する機会が奪われているのは問題**だよ。

男性も女性もすべての人が、**家庭で、職場で、地域で、学校で、それぞれの個性と能力を発揮する社会づくり**が必要なんだ。



なんかよくわかってきた。世界と一緒に日本も男女共同参画を進めてきているけど、**沖縄県ではどうなっているの？**

沖縄県男女共同参画計画「DEIGOプラン」

第6次沖縄県男女共同参画計画～DEIGOプラン～ (令和4年3月策定)

国の基本計画をもとに都道府県では地域の特性を活かした施策を展開しています。沖縄県では平成5年から計画が策定され、全ての県民が、お互いを認め支え合い、心豊かな活力ある沖縄の実現を目指します。



▶閲覧用URL



愛称「DEIGOプラン」とは？

国連「第4回世界女性会議」で採択された行動綱領の3つの目標である「平等・開発・平和」をイメージするとともに、県花の「デイゴ」を象徴している。

DEVEROPMENT 「開発・発展」
EQUALITY 「平等」
INNOVATION 「変革」
GLOBAL 「地球規模」
OKINAWA 「沖縄」

第6次DEIGOプランが目指す姿

男女共同参画の推進に関する施策を、家庭・職場・地域及び社会全体の4つの分野にわけ、分野ごとに、実現した姿・各分野の現状と課題を分析し、方向性・具体的施策を示したもの。

家庭

- 社会全体で子育て支援が行われており、子育て家庭が多様なサービスを活用し、安心して子どもを産み育てられる環境が整っている。
- 家族全員で家事・育児・介護を分担し、喜びと責任を分かち合っている。
- 多様な介護サービスを活用し、介護を社会全体で支える環境が整っている。



地域

- 地域に残る固定的な性別役割分担意識に基づく慣習やしきたりが見直され、一人一人の考え方や行動が尊重されている。
- 地域の中での助け合いや公的サービスにより、子育て中の男女や高齢者などが安心して生活し、地域活動に参画している。



職場

- 募集・採用や昇進・配置、賃金などでの男女格差が解消され、職員一人一人の個性、能力、意欲が十分に発揮できている。
- 方針決定過程に女性が対等に参画し、生き生きと活躍している。
- 家庭生活や地域活動とバランスのとれた労働時間で男女共にゆとりと充実感をもって働いている。



社会全体

- 男女が対等に企画や方針決定に関わり、大人も子どもも共に豊かで住みよい地域づくりに貢献している。
- 性別にとらわれず、一人一人の個性や能力を伸ばすような教育が行われ、子どもたちも互いの個性を尊重している。
- 人権を侵害するあらゆる暴力が根絶され、誰もが安心して社会生活を営み、活躍できている。



沖縄県が望む将来像

「DEIGOプラン」を見てきたけど、沖縄県は復帰50周年の節目にSDGsを取り入れた新たな振興計画「新・沖縄21世紀ビジョン基本計画」も掲げたよ。SDGs推進のための「おきなわSDGsアクションプラン」もあるし、それぞれの施策はジェンダー平等を推進することも目標としているから、その先に待っているのは安全・安心で幸福が実感できる男女共同参画社会だよ！



それぞれの施策の相関イメージ

新・沖縄21世紀ビジョン基本計画

県民の参画と協働のもとに策定した長期計画をもとに策定



おきなわSDGsアクションプラン



第6次沖縄県男女共同参画計画
～DEIGOプラン～

ジェンダー平等

望む将来像

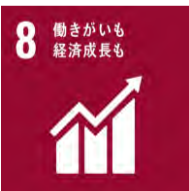
男女共同参画社会

「安全・安心で幸福が
実感できる島」の形成

*この図は沖縄県が公表している資料をもとにおきなわ女性財団が作成したイメージです。



あーやーねーねー、勉強になったわー。
目指すべきはジェンダー平等な社会、すなわち男女共同参画社会だね。
一人ひとりが「自分らしく」でイイということは法令や施策で裏付けられているけれど、自分のなかにもあるアンコンシャス・バイアスに気づくこともとても重要ってことだね。

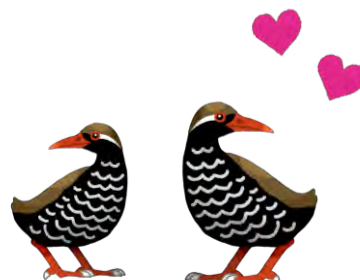


SDGsは17の目標を掲げていて「ジェンダー平等」は、はじめの一歩だと思うけど、他にも大切な目標ばかりだから併せて注目したいよね。「教育」であったり、「性差に関係なく安全安心に働ける環境」がいかに重要であるか、自分たちのことだけではなくグローバルな視点で考える人でありたいっ！



あーやーねーねー、かっこいい！
いろいろな施策にはつながりがあると感じたよ。
ヤンバルクイナ推しの私はSDGsの「目標15：陸の豊かさを守ろう」にも大注目！クイナちゃんたち、待っていてね～♡

～おしまい～



参考資料

【HP】

●内閣府男女共同参画局

令和4年度 性別による無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)に関する調査研究 調査結果
https://www.gender.go.jp/research/kenkyu/seibetsu_r04.html



●沖縄県女性力・平和推進課. 2022「第6次沖縄県男女共同参画計画～DEIGOプラン～」

https://www.pref.okinawa.jp/site/kodomo/heiwadanjo/danjo/deigo_plan_top.html



●ことわざ慣用句の百科事典

<https://proverb-encyclopedia.com/>



●琉球放送ニュースサイト

「おめでたですかと言わないで」女性アナが生ラジオで激白 言葉の裏にあるアンコンシャスバイアスとは
<https://newsdig.tbs.co.jp/articles/rbc/87388?display=1>



●Biglobeあしたメディア ルッキズム(一次資料リストあり)

<https://ashita.biglobe.co.jp/entry/2023/03/08/110000>



●文部科学省 男女共同参画の推進に向けた教員研修モデルプログラムの開発

https://www.mext.go.jp/a_menu/ikusei/kyoudou/detail/1416258_00002.html



【冊子・パンフレット】

●内閣府男女共同参画局. 第5次男女共同参画基本計画. 2020.

●内閣府男女共同参画局. パンフレット「ひとりひとりが幸せな社会のために ～ 令和2年版データ～」. 2020.

●内閣府男女共同参画局. 「共同参画」5月号. 2021.

●Global Gender Gap Report. 2022.

●森山至貴 著2023年『10代から知っておきたい女性を閉じ込めるずるい言葉』WAVE出版

●『早く絶版になってほしい #駄言辞典』日経BP

●『よくわかる御願ハンドブック増補改訂版』ボーダーインク

●内閣府 ”男女共同参画の視点を取り込んだ理数系教科の授業づくり～中学校を中心として～”

●法務省『人権の擁護』(ハンドブック)

●講座にご参加いただいた方々やラジオリスナーの方々等の経験談

【作成・お問い合わせ】

公益財団法人おきなわ女性財団

〒900-0036

沖縄県那覇市西3丁目1番1号

TEL：098-868-3717

FAX：098-863-8662

