



令和4年度 第4期「ているる塾」 受講者募集中!!

参加
無料

仲間と伸ばす
『ワタシ』のチカラ!



「ているるちゃん」

ているる塾



塾長
玉城 デニー 沖縄県知事



職場・家庭・地域のあらゆる場で活躍できる人材を育成する講座です!

開催期間 令和4年 9月6日(火)～令和5年 2月18日(土)

場 所 沖縄県男女共同参画センター「ているる」

主 催 沖縄県・公益財団法人おきなわ女性財団

▶▶▶▶ 詳細は、「沖縄県」または「おきなわ女性財団」のホームページをご覧ください。
QRコードから確認できます。



▶ 沖縄県子ども生活福祉部
女性力・平和推進課HP



▶ おきなわ女性財団HP
<https://www.okinawajosei.org/>

プログラム

講義	幅広い内容の講義で視野を広げ、具体的なスキルを学びます。
グループワーク	グループで男女共同参画をテーマにした課題を選定し、課題検討を進めます。※アドバイザーがサポートします。
課題検討結果報告会	グループで検討した結果を発表します。(公開予定)
ネットワークづくり	グループワーク、交流会などにより、塾生間の結びつきが生まれます。これまでの修了生との交流も行います。

	12:30	13:00	13:30	14:00	14:30	15:00	15:30	16:00	16:30	17:00
第1回 9/6 (火)	オリエンテーション		開講式	男女共同参画講座 ●●		グループワーク① ●●●				
第2回 10/7 (金)	グループワーク② ●●●									
第3回 10/27 (木)	ロジカル系スキルアップ(講義&ワーク) ●●									
第4回 11/19 (土)	公開講座 ●●		グループワーク③ ●●●							
第5回 12/8 (木)	コミュニケーション系スキルアップ(講義&ワーク) ●●									
第6回 12/22 (木)	県内女性リーダーに聞く! ●		グループワーク④ ●●●							
第7回 1/11 (水)	グループワーク⑤&発表会 ●●●									
第8回 1/26 (木)	課題検討結果報告会 ●●●●●					閉講式				
第9回 2/18 (土)	(グループワーク報告書の提出期間 ※) 交流会 ● (1期生~4期生対象) 時間未定									

●ダイバーシティマインド ●ライフデザイン力 ●コミュニケーション系スキル ●ロジカル系スキル ●塾生ネットワーク
※第8回終了後、グループワーク報告書の提出期間(課題検討結果報告会で発表した内容を報告書(4ページ程度)として作成~提出する期間)が2~3週間あります。

コーディネータープロフィール

第1・2・4・6・7回
グループワーク/交流会
Cosmic Consulting
代表/組織コンサルタント
波上 こそみ (なみのうえ こそみ) 氏

那覇市首里出身。働く人と組織の成果を最大化する「組織開発」をテーマにコンサルティング事業を展開。組織の抱える課題について、人と人の関係性やプロセスにアプローチし、組織全体の成長を促すサポートを行なっている。福祉法人、保育園、土木建築業など、多様な業界に対してのべ100社以上のコンサルティング実績を持つ。



アドバイザープロフィール

北村ファシリテーション事務所
代表/ファシリテーター
北村 正貴 (きたむら まさき) 氏

チーム活動に大切な「対話の方法」を教える研修やワークショップの企画運営をはじめ、組織開発(コーチング/ファシリテーション)のコンサルティング支援を行う。企業、行政機関、非営利組織など、延べ300以上のサポート実績を持つ。「働くことを楽しめるチーム・組織づくり」を広めるために活動中。



なは女性センター指導員
元新聞記者
佐藤 ひろこ (さとう ひろこ) 氏

2021年3月末までの24年間、琉球新報社で勤務。子どもや女性、暮らしを取り巻く諸問題を多く取材してきた。新聞を活用した出前授業や、女性向け講座やイベントも担当。退職後はフリーライターとして雑誌やウェブに執筆。22年2月から、なは女性センターで会計年度任用職員として講座の企画・運営などを担当している。



一般社団法人ポリネ
理事/健康経営アドバイザー
德里 政亮 (とくざと まさあき) 氏

2009年、JTAに入社し財務を経験。2013年、株式会社BowL設立、県内民間初「うつ」に特化した復職支援事業を創立。現在は企業官公庁向けメンタルヘルス啓発、経営者向けコンサルティング業務に従事。2020年、一般社団法人ポリネを設立し「個が活きる組織」をテーマに変化の激しい時代でも持続可能な組織づくりに力を注ぐ。



Bringoutworks
代表/情報整理コーチング専門家
増田 千尋 (ますだ ちひろ) 氏

印刷・広告代理店にて営業・編集・プランナー等を経験。民間企業から公共事業まで幅広くプランニングを担当。現在は人・企業・商品・サービス等の「価値を引き出す」ことを目的に、経営者等を対象に情報整理を通じた事業実現や課題解決に向けた個別サポート「情報整理コーチング」を行う。



講師陣プロフィール

第1回 男女共同参画講座
琉球大学
国際地域創造学部 教授
喜納 育江 (きな いくえ) 氏

1996年に琉球大学着任。2000年にペンシルベニア州立インディアナ大学よりPhDを取得。専門はアメリカ文学、ジェンダー研究。編著書に『沖縄ジェンダー学』(大月書店 全3巻)など。2012年より琉球大学うない研究者支援センター長、男女共同参画室長を務め、2015年よりジェンダー協働推進室長。2021年3月より沖縄県男女共同参画審議会委員。



第3回 ロジカル系スキルアップ
第5回 コミュニケーション系スキルアップ
法政大学経営大学院
イノベーション・マネジメント研究科 教授
高田 朝子 (たかだ あさこ) 氏

モルガン・スタンレー証券会社勤務を経て、米国Thunderbird School of Managementにて国際経営学修士、慶応義塾大学大学院経営管理研究科経営学修士、同博士課程修了、経営学博士。イオンテライト株式会社 社外取締役 朝日新聞株式会社再成長アドバイザー。著書『女性マネージャー育成講座』(生産性出版)『人脈のできる人』(慶応大学出版)『女性マネージャーの働き方改革2.0 -「成長」と「育成」のための処方箋』(生産性出版)『本気で、地域を変えるー地域づくり3.0の発想とマネジメント』(晃洋書房)他多数。



第4回 公開講座(一般公開)
アテナ法律事務所
弁護士
林 陽子 (はやし ようこ) 氏

弁護士。国連の女性差別撤廃委員会委員を2008年から2018年まで、そのうち2015年から2017年は、日本人として初めて委員長をつとめる。2019年から2020年、G7ジェンダー平等諮問委員会委員。2018年には津田梅子賞を受賞。主な編著書は「女性差別撤廃条約と私たち」(信山社、2011年)。



第6回 県内女性リーダーに聞く!
株式会社islandworks
代表取締役
野原 真麻 (のほら まあさ) 氏

大手金融機関で東京勤務10年を経て、沖縄支店初の女性所長に就任。その後、子育てをしながら自由度高い働き方を目指して、起業。アパレルブランド「Kizuna」の立ち上げ、広報やイベントコンテンツ企画でコワーキング施設や地域食材のブランド化の仕事に関わる。その他、高校生探求型学習メンターなど多岐にわたる分野に携わる。



第6回 県内女性リーダーに聞く!
特定非営利活動法人沖縄NGOセンター
代表理事
玉城 直美 (たましろ なおみ) 氏

沖縄NGOセンター代表理事。沖縄県SDGsアドバイザーボード座長。元大学教員。現在、RBCラジオ、毎週火曜日、アップコメンテーターとして出演しながら、沖縄における持続可能な仕組みを考え続け、県内の企業、行政や市民活動の現場の方々と共にSDGsを広げる活動を展開中。大事にしていること:「ポジションが人を作る」ということを信じて、ジェンダー平等な沖縄社会の広がりを大事にしたい。



塾生以外の一般の方もご参加いただける講演会です。ぜひ、お気軽にご参加ください。

公開講座(一般公開・無料講座)

ジェンダー平等をめぐるで私たちにできることは

~動き出す世界と問われる日本~

林 陽子 (はやし ようこ) 氏
弁護士、元国連女性差別撤廃委員会委員長
G7ジェンダー平等諮問委員会委員
※詳細は「講師陣プロフィール」をご覧ください。

11月19日(土)

13:00-14:30

会場: ている1Fホール
対象: 関心のある方・塾生
受講料: 無料(要申込)

第3期「ている塾」修了生の声(アンケート一部抜粋)

- グループにて課題の設定~まとめまで行ったことで、色んな考えや意見を聞くことが出来、多角的に物事を考えることの大切を改めて感じました。また、自分自身を見直すいい機会となりました。(20代)
- 調べている時に改めて現状を知ったり、気づきが沢山あった。また、コメンテーターからの言葉によりやって良かったと成功体験が自分の自信に本当につながりました。(30代)
- 男性優位の社会構造や、自信のなさなど、長年のモヤモヤの構造が分かったので有意義だった。(40代)