

# ているるちゃんがいく！

沖縄県男女共同参画センター「ているる」情報誌

Vol.64

2021.10



- 特集1 令和3年度第3期「ているる塾」開講
- ているる誌上講座
- ているる図書情報室
- ホットな話題 ジェンダーギャップ指数はご存じですか？
- 事業報告／「ているる」職員制服リニューアル！
- ご案内

# 令和3年度第3期「ているる塾」開講！

「ているる塾」とは

沖縄県は、女性がそのライフステージに応じて安心して生活し、活躍できる社会を実現するための象徴的な組織として、令和元年度から「女性力・平和推進課」を設置しました。

女性の活躍を飛躍的に推進するための施策のひとつとして沖縄県と（公財）おきなわ女性財団の主催で「ているる塾」を開講。ているる塾では、様々なライフステージの中で自分の持てる能力を最大限発揮するため、マネジメント力・論理的思考などを伸ばし、職場、家庭、地域のあらゆる場で活躍できる人材を育成し、さらに、講座終了後も支え合う仲間となっていくネットワークづくりも目指しています。

沖縄県内に在住する概ね20歳から40歳までの自身のキャリアアップに意欲がある女性を対象に募集を開始。今年度は21名の塾生が選考されました。

修了までの全8回のプログラムでは、コーディネーターの波上こずみ氏（Cosmic Consulting 代表・組織コンサルタント）を中心にアドバイザーによるサポートを受けながら、沖縄県内外の各分野で活躍している講師による講座やグループワークなどを行っています。



開講式 令和3年9月9日（木）

新型コロナウイルス感染症拡大の影響により緊急事態宣言が発令されたため、オンラインで開講式を行いました。

（公財）おきなわ女性財団 大城貴代子理事長はあいさつの中で、「今回、オンラインでしかお会いできないのが残念ですが、塾生のみなさんは幅広い職場から、幅広い活動の経験をされている方々が応募されており今後の活躍が楽しみです。これまでに1期生、2期生合わせて70人以上の塾生が修了されていますが、この塾を通し卒業された塾生のみなさんでネットワークをつくり、繋がりながら、課題解決に当たり、キャリアを積んで頂ける事を心から願っております」と話しました。

また、塾長の玉城デニー沖縄県知事は講話の中で塾生に熱いメッセージを送りました。

「第3期でいるる塾生のみなさん、多種多様な幅広い分野からご応募頂きありがとうございます。今回、選考されたみなさんはもうすでに高い意欲とポテンシャルを持っている方々だと思います。アフターコロナの時代において、みなさん自身のキャリアを高めることも大切ですが、お互いの存在を認め支え合うことでより良い社会を形成していく、そのために必要なことはなんだろうか、と情報交換し合うこともスキルアップに大切なことです。」



公益財団法人おきなわ女性財団 理事長 大城 貴代子



塾長 玉城 デニー沖縄県知事

新型コロナウイルス感染症拡大により、コミュニケーションを取ったり、ネットワークをつくるのが困難な状況です。このような危機的な時代を一緒に乗り越え、支え合っていく仲間は、これから先みなさんの人生で必ず大きな力になると信じています。ぜひ一緒に信頼を養いながら大きな木に成長していけるよう、お互いに高め合って頂きたいと思えます」と激励しました。

第3期塾生は、令和4年1月27日の閉講式まで、計8回の講座・ワークを通じてスキルアップを図っていきます。

開講式後に、オンラインで男女共同参画講座を開催しました。

まず最初に、琉球大学国際地域創造学部教授、同大学ジェンダー協働推進室長を務める喜納育江氏から「男女共同参画くアカデミックな視点から」の講話。

次に沖縄キリスト教学院大学人文学部長 新垣誠氏から「沖縄社会と男女共同参画く昨年の県民意識調査から」の講話がありました。

### 喜納育江氏（琉球大学国際地域創造学部教授）

喜納先生は、男女共同参画を考えるにあたり、4つのポイントを挙げました。1 国際社会における低迷、2 女性活躍推進法、3 無意識の偏見、4 ダイバーシティ&インクルージョン。その中でも世界における日本のジェンダーギャップ指数が156カ国中120位という現状を伝え、国際社会における女性参画の低迷を挙げました。アメリカが前年度の53位から30位に順位を上げた理由としては、史上一度も女性が登用されることがないポジションに女性を多く登用し、さらに人種的マイノリティーを登用したことが要因の一つであると説明。「どういう属性の人を登用するか」ということをリーダーが組織づくりの中で意識的に行っており、日本のリーダーも意識的に考える必要があると説明しました。

また、7月11日に行われた那覇市議選にふれ、「女性議員が32.5%となり全体の30%を超えました。これがクリティカル・マス（※たとえ数が多く

なくても無視できない存在になること）になり、その集団の中で影響を持たせることが出来るかということがこれからの勝負になると思う」と話しました。

### 新垣誠氏（沖縄キリスト教学院大学人文学部長）

新垣先生は、沖縄県による令和2年度「男女共同参画社会づくりに関する意識調査」を参照しながら、男女の平等感について、沖縄では「社会通念・慣習・しきたり」において男性が優遇されていると感じている人が80%にのぼり、全国の79.3%より高いことを指摘しました。ここで問題なのは男性と女性の意識のギャップであり、権利を抑圧されている女性側からすると、女性が不平等だと感じているのと同じくらい男性が優遇されているという意識が男性側にならないため、今後は、男性の意識が変わっていくことが非常に重要になると説明しました。

また、就業構造については、全国に比べ「子どもが出来たら仕事をやめ、大きくなったら再び仕事をもつ方がよい」という回答率が多く、「女性が仕事を辞めずにキャリアを持ちながら働き続けるためには、民間事業者・行政・教育などの組織が育児・介護などの制度改革をし、男性側の家事・育児・介護への参画を促し、個人など社会全体での取り組み、そして男性の考え方や意識を変えていくことが必要である。また沖縄の文化を継承していくことは大切だが、ジェンダー的問題があるところは見直しをするべきである」と話しました。

### ディスカッション（波上氏、喜納先生、新垣先生）

コーディネーターの波上氏、喜納先生、新垣先生の3人によるディスカッションでは、塾生からの質問に答えながら、みんなで男女共同社会について考えました。

最後に、喜納先生は塾生に向けて、「男女共同参画について、若い方々の関心がすごく進んでいるという印象を持ちます。塾生にも若い方がたくさんいます。課題が山積みではありますが、決してくじけずに考え続けてほしいなと思います」と述べ、新垣先生は「男性が変わることが非常に重要だと思えます。人は急に変えることはできないので、根気よく少しずつ変化すると思いますが、世代が変わると一気に変わるような可能性も秘めています。私たちが諦めず、根気よくやって行きたいと思えます」と話しました。



喜納 育江 教授



新垣 誠 教授



ディスカッションの様子

## 女性活躍推進とワークライフバランスが目指すビジョン

Cosmic Consulting 代表 波上 こそみ

沖縄県と（公財）おきなわ女性財団主催の令和3年度女性人材育成事業 第3期「『いる塾』のコーディネーターをされているコズミックコンサルティング代表 波上 こそみ氏に「女性活躍推進とワークライフバランス」について、寄稿頂きました。

女性活躍推進法が施行されて5年。さらに2021年6月には男性の育児促進を目指した育児・介護休業法の改正法が成立し、ジェンダー平等の施策が加速しています。では、女性活躍やワークライフバランスをめぐる実態はどうなっているのでしょうか。

## 解決すべき3つの課題

産休制度の拡大や短時間勤務制度導入など、企業における男女共同参画に関する制度は充実してきていると感じています。さらに働き方改革の動きも相まって、長時間労働削減に取り組み企業も増えており、以前と比較すると働く環境が改善してきていると感じます。

しかし、実際にワークライフバランスが実現できていると実感している女性は少数のようで、多くの女性たちからは疲弊し、諦めや失望感にも似た声が聞こえてきます。

では、なぜ女性活躍推進が進まないのでしょうか。

その理由と解決すべき課題については、主に以下の3つだと考えられています。

①性別役割分担意識における理想と現実のギャップを解消する

「沖縄県の男女共同参画の状況について

（沖縄県／令和元年度）」によると、沖縄県の女性の家事関連時間は1日あたり3時間42分に対して男性はわずか45分と、女性の約1/5程度という結果が出ています。

働く女性は増加していてワークライフバランスを実現させたいと思う傾向は高まる一方で、未だに家事や育児は女性に大きく負担がかかっているのが現状です。

②男性中心の企業風土や働き方を変える

・性別を基準に業務を配置する

・費やした時間の長さで働き方を評価する

・男性主体のコミュニケーション（飲み会、喫煙所、ゴルフ等）で情報共有がある など

依然として企業の中には男性中心の考え方が残っています。

実際に私が関わった企業でも、ある部署のトップの役職は常に男性でした。「部門長は緊急時に対応できる状態でないければならない。そう考えると女性では厳しい」という経営者の考えで、一度もこのポストを女性社員に打診をしたことがないとのことでした。

経営者としては女性に配慮しているつもりですが、こうした無意識の男女格差が女性活躍を阻んでしまっているのです。

③ロールモデル不在によるキャリアアップへの抵抗感を払拭する

自分はこうなりたい！と思えるようなロールモデルが周囲におらず、キャリアを積むことが「大変そう」とネガティブに働いているケースが多いのも女性です。ライフステージによって影響を受けやすい女性だからこそ、仕事だけではなく生活も含めた自分のキャリアをどう歩むのか、ワークライフバランスを含めたキャリア観を描くことが大事になってきます。

## 今が変革のチャンス

今までの価値観や慣行を見直し変革を進めていくことは、簡単なことではないかと思えます。しかし、課題の解決に向けて意思を持って継続的に取り組んでいくことが、男女問わず多様な人材が活躍できる環境につながっていくのです。ジェンダー平等の取り組みが持続可能な社会を実現させていくのです。行政、企業、地域、家庭、そして私たち一人ひとり、それぞれで取り組みを着実に進めていく。全ての人が生きやすい社会をつくるために、まさに今変革の時を迎えています。



Cosmic Consulting 代表（コズミックコンサルティング）  
組織コンサルタント  
波上 こそみ（なみのうえ こそみ）

那覇市首里出身。【働く人の生き生きを組織の活カへ】を理念とし、組織開発や働き方改革や人材育成、人材定着など、多様な人材が活躍できる組織づくりを専門とし、主に企業に対してのコンサルティングを行っている。福祉法人、保育園、マスコミ、施設管理業など、多様な業界に対して、のべ100社以上のコンサルティング実績を持つ。

# ているる図書情報室のご案内



沖縄県男女共同参画センター「ているる」図書情報室は、女性の地位向上、男女共同参画社会づくりをめざして、女性問題に関する図書、AV資料、行政資料、県内外の女性関連施設概要、紀要、専門誌（紙）などの収集・提供を行う専門図書室です。社会環境の変化に伴い生じる女性問題の的確な把握、課題解決に向けた調査・研究の場、情報発信の場として、県民の様々な活動を支援します。



※上記の資料だけではなく、「沖縄」に関する資料収集も行っています。

## 「LGBT」とは



LGBT (L: レズビアン、G: ゲイ、B: バイセクシュアル、T: トランスジェンダー)の頭文字をとった言葉です。民間団体による調査では、日本の人口の「8%-10%前後」、つまり「10から13人に1人」がセクシャル・マイノリティの人々といわれています。13人に1人というのは、全人口における「佐藤」さん・「鈴木」さん・「高橋」さん・「田中」さんの合計割合（約5%、20人に1人）よりも多い割合です。

しかし自分の身近にそういう人はいない、と思っている人も多いかも知れません。気づいて理解することが、誰もが生きやすい豊かな社会につながります。まずは「LGBT」の方のお話に触れてみてはいかがでしょうか。そのためにおすすめの本を3冊ご紹介します。

### 総務部長はトランスジェンダー：父として、女として



その日、総務部長は社員に向けて一斉メールでカムフラウトした。「これからは女として生きていきます」。そして彼女が選んだ究極の二重生活とは？自分らしく生きたい人に勇気を与える告白的ノンフィクション。

岡部 鈴 (著)

### ぼくがスカートをはく日

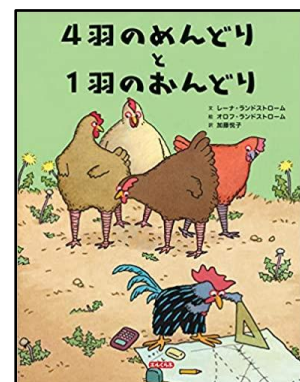


今度、学校で演劇のオーディションが開催される。ぼくは、女神の役をやりたい。「男子が女子の役をやるんだって!」と言われるだろう。けれど、ぼくは自分らしく生きたい。-12歳のグレイソンは、一歩、進みはじめる。

Ami Polonsky (原著), エイミ ポロンスキー (著), 西田 佳子 (翻訳)

〔秘密をかかえて生きる主人公と、まわりの人たちの物語〕

### 4羽のめんどりと1羽のおんどり



横暴にふるまうおんどりに、めんどりたちは、おびえて意見が言えません。でも、「めんどりの学校」で知識と体力を蓄えた彼女たちは、果敢におんどりに立ち向かいます! 「男女の平等」を学ぶのに最適な絵本です。

オロフランドストローム(イラスト), Lena Landstorm(原著)

## ご利用方法

- 時間：火曜日～土曜日 9:00～20:00、日曜日 9:00～17:00
- 休室日：毎週月曜日（休館日）、毎月第1水曜日（室内整理日）  
12月29日～1月3日（年末年始）
- 借りる：住所・氏名の確認できるもの（運転免許証・健康保険証・学生証）などをご持参ください。沖縄県内在住の方であればご利用できます。
- 期間：1人10冊まで、2週間。  
※ 雑誌は最新号以外を借りることができます。  
※ 行政資料・館内ラベルの資料は室内閲覧のみになります。
- 問い合わせ：沖縄県男女共同参画センターているる TEL 098-866-9090 (代)



## ジェンダーギャップ指数はご存じですか？

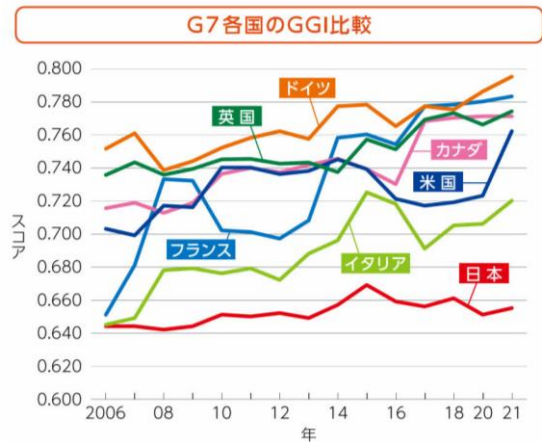
# 世界経済フォーラムが「ジェンダーギャップ指数2021」を公表

ジェンダーギャップ指数（Gender Gap Index：GGI）とは、世界経済フォーラムが2006年から毎年発表している世界男女格差指数です。各国を対象に、政治・経済・教育・健康の4部門について、男女にどれだけの格差が存在しているかを分析してスコア化し、そのスコアを元に各国の男女平等の順位をつけています（指数は女性/男性で算出。完全平等なら1、完全不平等は0）。日本は発足当初の2006年は80位でしたが、次第に順位を下げ、2010年には101位と初めて3桁台になり、前は報告が開始されて以来最低の121位となりました。2021年は120位となりましたが、前回と比べて、スコア、順位とともに、横ばいとなっており、先進国の中で最低レベル、アジア諸国の中で韓国や中国、ASEAN諸国より低い結果となりました。

| 順位         | 国名        | 値            | 前年値          | 前年からの順位変動 |
|------------|-----------|--------------|--------------|-----------|
| 1          | アイスランド    | 0.892        | 0.877        | -         |
| 2          | フィンランド    | 0.861        | 0.832        | 1         |
| 3          | ノルウェー     | 0.849        | 0.842        | -1        |
| 4          | ニュージーランド  | 0.840        | 0.799        | 2         |
| 5          | スウェーデン    | 0.823        | 0.820        | -1        |
| 11         | ドイツ       | 0.796        | 0.787        | -1        |
| 16         | フランス      | 0.784        | 0.781        | -1        |
| 23         | 英国        | 0.775        | 0.767        | -2        |
| 24         | カナダ       | 0.772        | 0.772        | -5        |
| 30         | 米国        | 0.763        | 0.724        | 23        |
| 63         | イタリア      | 0.721        | 0.707        | 13        |
| 79         | タイ        | 0.710        | 0.708        | -4        |
| 81         | ロシア       | 0.708        | 0.706        | -         |
| 87         | ベトナム      | 0.701        | 0.700        | -         |
| 101        | インドネシア    | 0.688        | 0.700        | -16       |
| 102        | 韓国        | 0.687        | 0.672        | 6         |
| 107        | 中国        | 0.682        | 0.676        | -1        |
| 119        | アンゴラ      | 0.657        | 0.660        | -1        |
| <b>120</b> | <b>日本</b> | <b>0.656</b> | <b>0.652</b> | <b>1</b>  |
| 121        | シエラレオネ    | 0.655        | 0.668        | -10       |

日本は、特に「経済」及び「政治」における順位が低くなっており、「経済」の順位は156カ国中117位（前は115位）、「政治」の順位は156カ国中147位（前は144位）となっています。政治分野では、スコアは上がっているものの、順位は下がっています。これは、各国がジェンダー平等に向けた努力を加速している中で、日本が遅れを取っていることを示しています。

| 分野        | 2021年        |             | 前回           |             |
|-----------|--------------|-------------|--------------|-------------|
|           | スコア          | 順位          | スコア          | 順位          |
| 政治        | 0.061        | 147位        | 0.049        | 144位        |
| 経済        | 0.604        | 117位        | 0.598        | 115位        |
| 教育        | 0.983        | 92位         | 0.983        | 91位         |
| 健康        | 0.973        | 65位         | 0.979        | 40位         |
| <b>総合</b> | <b>0.656</b> | <b>120位</b> | <b>0.652</b> | <b>121位</b> |



※2018年公表までは、公表年のレポートが公表されていたが、2019年公表分は「GGGR 2020」となり、2020年のインデックスとして公表されたため、年の数字が連続していない。

(参照：内閣府 共同参画 No.144)

### 岸田内閣発足

日本では岸田文雄氏が第100代首相に選ばれ、令和3年10月4日に岸田内閣が発足し、20の閣僚ポストのうち、3人の女性閣僚が起用されました。閣僚に占める女性の割合は10.0%（菅義偉内閣）から15.0%へと増加しましたが、世界的にみると依然として低い水準です。列国議会同盟（IPU）とUN Womenの2021年1月1日時点のまとめによると、女性閣僚の割合が50%以上なのは13カ国。世界全体では、閣僚ポストに就く女性の割合は21.9%で、前年の21.3%よりも微増しました。一方、全体的に増加したにもかかわらず、女性大臣がいない国の数は2020年の9カ国から12カ国に増加しました。この調査で、日本の女性閣僚の割合はG7の中で最も低い結果となりました。

## (公財) おきなわ女性財団

### 【男女共同参画講座】 「LGBT・性の多様性と子どもたちが通いやすい学校環境作り」YouTube動画配信

実施日：配信期間 令和3年8月5日（木）～8月12日（木）  
 講師：竹内 清文氏（NPO法人レインボーハートokinawa理事長）  
 場所：YouTubeにより配信  
 内容：LGBTの現状をデータから読み解きながら、社会全体での取組の必要性と、学校での取り組みの重要性を説明頂きました。受講者からは、「自分の都合の良い時間で視聴することができ良かった」「漠然と理解をしていたが、より深く理解できた。講師の方の熱意・気持ちがとても伝わり、楽しかった」といった声を頂きました。

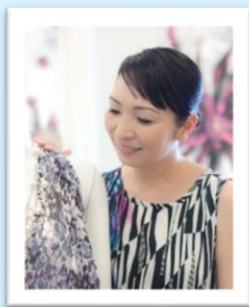
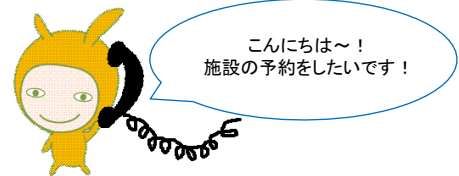


竹内 清文 氏

## 「ているる」制服リニューアル！！

沖縄県男女共同参画センター「ているる」指定管理運営団体では、女性活躍の推進に向けて県内で活躍する女性起業家支援を目的に、「ているる」職員の夏季制服を8年ぶりに一新いたしました。「誇れる服」をコンセプトに沖縄の伝統から生まれた染色技法紅型をテイストに取り入れた沖縄ならではのブランド「YOKANG」 山内カンナさんデザインのかりゆしウェアです。「沖縄らしく清々しいデザインで明るくなったね」と来館者からもとても好評です。夏季制服の導入により、「ているる」をご利用いただく皆さまからより一層、愛され親しまれる施設運営を目指してまいります。

沖縄県男女共同参画センター「ているる」管理運営団体  
 代表 長嶺栄子



### 山内 カンナ

1973年 沖縄県那覇市生まれ  
 幼少の頃から、紅型を洋服に取り入れた第一人者である母の影響を受けながら育つ。1年間のフランス留学を経て沖縄で服飾を学び県内外のコンテストでグランプリを多数受賞。  
 YOKANGではデザインを担当。  
 HP: <http://yokang.jp/>

今回、多くを採用頂いた花笠かりゆしウェアは幸運の意味を持つ沖縄の豊かな自然を花笠に見立てたデザインが特徴です。色鮮やかな紅型染めプリントで表現しました。

花笠柄で用いられているテキスタイル（布製品における生地や柄のこと）の意味。

- ・花（人生の彩り）
- ・波（逆境を乗り越える力）
- ・蝶（先祖からの守り）

沖縄の自然崇拝から生まれた秘められたメッセージを取り入れています。身に着けることで、沖縄スピリットを感じ前向きな心に繋がってほしいです。その他、沖縄県出身アーティスト、ポッケ104さんの鳳凰の鳥、紅型作家である新垣優香さんのゴーヤの花も採用頂きありがとうございました。来年度も沖縄から受け取るメッセージをデザインに落とし込み、沖縄の魅力へ繋がるお手伝いをしていきたいと思っております。

YOKANGデザイナー  
 山内 カンナ

## ～ているる相談室～

公益財団法人おきなわ女性財団では相談窓口を開設しています。  
相談料は無料(通話料は相談者負担)、秘密(プライバシー)を固く守ります。

|      | 女性相談<br>TEL : 098-868-4010   | 国際女性相談<br>TEL : 098-880-3402    | にじいろ相談<br>TEL : 098-880-8434                      | 男性相談<br>TEL : 098-868-4011                                   |
|------|--|---------------------------------|---|--|
| 日時   | 火曜～土曜 10:00～17:00  |                                 | 土曜のみ<br>10:00～17:00                               | 日曜と月曜<br>10:00～16:00   |
| 相談方法 | 電話／面接(面接は予約が必要です。)<br><b>女性からの相談を女性の相談員がお受けします。</b><br><br>特別相談(予約が必要です。)<br><b>専門家による面接相談</b><br>◆法律相談(月2回)<br>◆こころの健康相談(月1回) |                                 | 電話／面接<br>(面接は予約が必要です。)                            | 電話<br><br><b>男性からの相談を男性の相談員がお受けします。</b><br>※相談は、電話相談のみとなります。 |
| 相談内容 | 女性が抱える家庭や職場での人間関係、生き方、心や体の悩みなどの相談をお受けします。  | 外国人との結婚・離婚など様々な問題に関する相談をお受けします。 | セクシャリティに関わる悩みや困りごとをご本人だけでなく、家族や周囲の方からのご相談もお受けします。 | 男性が抱える家庭や職場での人間関係、生き方、心や体の悩みなどの相談を電話でお受けします。                 |
| 休み   | 毎週日曜と月曜、年末年始(12/29～1/3)  |                                 | 年末年始(12/29～1/3)                                   | 祝日にあたる月曜、年末年始(12/29～1/3)                                     |

## ～賛助会員入会・継続のご案内～

当財団の活動に賛同し、一緒に歩んでくださるみなさまのご入会をお待ちしております。  
頂いた会費は各種事業などに活用させていただきます。

- 特典：情報誌「ているるちゃんがいっく！」や講演会・講座情報などを文書にてお届けいたします。  
講演会や講座等へ優先的に参加、当財団が主催する有料講座は会員価格で受講できます。
- 年会費：個人会員：3,000円 学生会員：2,000円 団体会員：10,000円  
※新規は、入会時期(申込日)により金額が異なります。

(公財)おきなわ女性財団(098-868-3717)までお問合せください。

## 生理用品の無償配布について

コロナ下で顕在化している生理の貧困の問題について、その実態やニーズを把握し、必要とされる福祉サービスに繋げていくため、「ているる」では生理用品を無料配布しています。

### 対象者等

生理用品を必要としている方であれば、どなたでもご利用できます。  
※配布はお一人につき1パック(20枚)を基本としています。

**配布日時**：令和3年9月1日～無くなり次第終了

沖縄県男女共同参画センター「ているる」内に置いてあります。

## ルナカード 配布中です

カードをお取りになり  
1階窓口にて、職員にお声がけください。

